



Seminar Personalauswahlgespräche sicher führen

Ziele und Inhalte

Hauptziel ist es, im Führen kompetenzeruierender Auswahl-Interviews noch mehr Sicherheit zu gewinnen.

Ablauf

- Kurzer Input: Interview- und Frageformen: Welche Fragen sind wann zu stellen?
- Üben und Auswerten (individuelle Tipps) von ca. 10-15-minütigen Interviewteilen in Rollenspielen. Im Mittelpunkt steht dabei die Sequenz, in der Fragen zu „kritischen“ Situationen im zu besetzenden Aufgabenfeld gestellt werden.
- Jeder Teilnehmer/jede Teilnehmerin übt derart den Interviewteil. Ein Kollege/eine Kollegin spielt dabei den zu interviewenden Kandidaten.
- Üben und Optimieren der Auswertungshilfen

Form

1 Tag und 1 Reflexionstag nach geführten Interviews, Höchstens neun TN

•